



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 26] नई दिल्ली, जून 23—जून 29, 2013, शनिवार/आषाढ़ 2—आषाढ़ 8, 1935  
No. 26] NEW DELHI, JUNE 23—JUNE 29, 2013, SATURDAY/ASHADHA 2—ASHADHA 8, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 2013

सा.का.नि. 161.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा सभी पिछले नियमों पर इस विषय पर महा-अधिवेशन में निम्नलिखित नियमों को बनाते हैं। इस तरह के महा-अधिवेशन से पहले, किये गये या छोड़े गये मामलों के सिवाय फार्मेसिस्ट के पदों के लिए भर्ती की पद्धति को विनियम करने में दिल्ली का सफदरजंग अस्पताल है :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को सफदरजंग अस्पताल नई दिल्ली, फार्मेसिस्ट भर्ती नियमावली, 2012 भी कहा जा सकता है।

(2) इन्हें सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख पर लागू होना चाहिए।

2. पदों की संख्या वेतन के वर्गीकरण और पैमाना.—उक्त पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण और वेतन के पैमाने की संलग्नता उस तक होनी चाहिए, इन नियमों के लिए समय-सारणी अनुबद्ध के (2) से (4) स्तंभ में विशेष रूप से है।

3. भर्ती, आयु-सीमा योग्यता, आदि की पद्धति.—भर्ती, आयु-सीमा, योग्यता और उक्त पदों से संबंधित अन्य मामलों की उपरोक्त अनुसूची के (5) से (13) स्तंभों में विशेष रूप से होना चाहिए।

**4. अयोग्यता,—**ऐसे व्यक्ति—

- (क) जो शादी के अनुबंध में शामिल या शादी करते हैं, उस व्यक्ति के साथ जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, या फिर
- (ख) वो व्यक्ति उक्त पदों की भर्ती के लिए योग्य होगा जो किसी व्यक्ति जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसके साथ शादी के अनुबंध में या शादी में शामिल होने पर उस शादीशुदा के साथ रहने वाला व्यक्ति होगा ।

केन्द्रीय सरकार यदि आप संतुष्ट हैं इस तरह के विवाह की अनुमति व्यक्तिगत कानून के तहत इस तरह के व्यक्ति के लिए लागू कर सकती है और अन्य पक्ष के लिए शादी और इस नियम के प्रवर्तन से किसी भी व्यक्ति को अन्य आधारों के लिए जो कर रहे हैं उन्हें छूट है ।

**5. छूट के लिए शक्ति.**—केन्द्र सरकार की राय है कि जहां ऐसा करना आवश्यक या समीचीन उपाय है, उसे करने, आदेश द्वारा कारणों के लिए लिखित रूप में दर्ज किया जा सकता है, व्यक्तियों की किसी भी श्रेणी या वर्ग के संबंध के साथ इन नियमों के किसी भी प्रावधान से छूट है ।

**6. बचत.**—इन नियमों में आरक्षण, आयु-सीमा की छूट और अनुसूचित जातियों के लिए प्रदान की जाने वाली जरूरी अन्य रियायतें अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार व्यक्ति के अन्य विशेष श्रेणियों को कुछ भी नहीं प्रभावित करेगा ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	समूह वेतन और श्रेणी वेतन/वेतनमान	चाहे चयनित पद या गैर-चयनित पद	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फार्मसिस्ट	19* (2013) *कार्यभार पर आधारित बदलाव के लिए विषय	जनरल केन्द्रीय सेवा, समूह-सी, गैर-राजपत्रित गैर मंत्री स्तरीय	समूह वेतन-1, वेतनमान ₹5200-20200 से अधिक श्रेणी वेतन रु. 2800** **प्रविष्ट श्रेणी में 2 साल की सेवा के पूरा होने पर सभी पद धारकों को अगली उच्चतर श्रेणी के लिए गैर कार्यात्मक उच्च स्तर को प्रदान की जानी चाहिए ।	लागू नहीं	उम्र 18-25 के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार उम्र 40 साल के ऊपर सरकारी कर्मचारियों के लिए) <b>नोट 1 :</b> भारत में उम्मीदवारों से आवेदन की प्राप्ति के लिए आयु-सीमा के निर्धारण करने के लिए महत्वपूर्ण तारीख अंतिम तिथि होनी चाहिए । ( और अंतिम तिथि का निर्धारण उन लोगों के लिए नहीं है जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग लाहौल और स्पीति जिले व हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में हो ।) <b>नोट 2 :</b> रोजगार कार्यालय से उम्मीदवार की आयु-सीमा निर्धारण के मामलों के लिए महत्वपूर्ण तारीख की अंतिम तिथि को बढ़ावा चाहिए जो रोजगार केन्द्र के नाम पर भरने के लिए कहा गया है

प्रत्यक्ष भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य योग्यताओं की आवश्यकता	पदोन्नति के मामलों में प्रत्यक्ष भर्ती के लिए चाहे उम्र और शैक्षिक योग्यताओं के निर्धारण में लागू की जाएगी	यदि परिवीक्षा है
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यकता :</b>	लागू नहीं	दो साल
1. 10 + 2 (विज्ञान) फार्मसी में 2 साल के डिप्लोमा के साथ 2. राज्य फार्मसी परिषद के साथ पंजीकरण।		
<b>नोट 1 :</b> यदि अनुभव के बारे में योग्यता अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में सक्षम प्राधिकारी की बुद्धिमता पर छूट दी जा सकती है। चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी के उम्मीदवारों के लिए पर्याप्त संख्या में इन समुदायों से आवश्यक अनुभव रखने की राय में आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
<b>नोट 2 :</b> राजकीय भाषा नियम 1976 के नियम 10 के अनुसार राजकीय भाषा अधिनियम 1963 के तहत बनाया, उम्मीदवारों को कार्यसाधक हिन्दी भाषा की जानकारी होना चाहिए। यदि हिन्दी की जानकारी नहीं है तो वह अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान उसी तरह के अधिग्रहण आवश्यक है।		
सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या अवशोषण और प्रतिशत के आधार पर रिक्त पदों को विभिन्न पद्धतियों से भरे जाना चाहिए	भर्ती के मामलों में पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या अवशोषण श्रेणी जहां से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अवशोषण बना दिया गया	
(10)	(11)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं	
यदि एक विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, उसकी संरचना क्या है ?	किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग की भर्ती करने में परामर्श किया जाना चाहिए?	
(12)	(13)	
<b>विभागीय पदोन्नति समिति ( सीधी भर्ती के रहने पर स्थायीकरण/पदोन्नति पर विचार के लिए ) :</b>	लागू नहीं।	
1. अतिरिक्त चिकित्सा अधीक्षक सफदरजंग अस्पताल —चेयरमेन		
2. विभाग के प्रमुख, भेषज विज्ञान, सफदरजंग अस्पताल —सदस्य		
3. निदेशक या उप-निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशालय में एम.एच. प्रभाग के प्रभारी —सदस्य		
4. उप-निदेशक प्रशासन, सफदरजंग अस्पताल —सदस्य।		

[ फा. सं. ए-11018/03/2012-आरआर(एमएच-III) ]

एम. एल. सोनी, उप निदेशक प्रशासन  
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

पाद टिप्पण : मुख्य नियम सा.का.नि. सं. 554 दिनांक 13-6-1981 में अधिसूचित है।

**MINISTRY OF HELATH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 19th June, 2013

**G.S.R. 161.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession on all previous rules on the subject except as respects things done or omitted to be done before such supersession, regulating the method of recruitment to the post of pharmacist in Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :

**1. Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi Pharmacist (Group 'C' Post) Recruitment Rule, 2012.

2. They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of the said posts, their classification, the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax .**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**7. Savings.** — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pharmacist	19* (2012)	General Central	Pay Band-1 :	Not	Between 18 and 25 years.
	*Subject to variation depending on workload.	Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800** **On completion of two years service in the entry grade, all the incumbents should be granted non	applicable	(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the directions issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

	(4)	(6)
	functional up gradation to the next higher grade.	date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 10 + 2 (Science) with two years Diploma in Pharmacy; and (ii) Registration with State Pharmacy Council.	Not applicable	Two years
<p><b>Note 1 :</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Note 2 :</b> According to Rule 10 of the Official Language Rules, 1976, framed under the Official Language Act, 1963, the candidate(s) should have the working knowledge of Hindi. If he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his probation period.</p>		

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
Direct Recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee :—**  
(for considering/confirmation)  
of direct recruits consisting of :

Not applicable.

1. Addl. Medical Superintendent, Safdarjung Hospital —Chairman
2. Head of Department, Pharmacology Safdarjung Hospital —Member
3. Director or DDA, in-charge of MH Division in Directorate General of Health Services. —Member
4. DDA SJH, Hospital —Member

[F. No. A. 11018/03/2012-RR(MH-III)]

M. L. SONI, Dy. Director Administration, Directorate General of Health Services

**Footnote :** The principal rules were notified vide G.S.R. No. 554 dated the 13th June, 1981.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जून, 2013

**सा.का.नि. 162.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय, विभागीय कैटीन कर्मचारी भर्ती नियम, 1999 को, जहां तक उसका संबंध प्रबंधक श्रेणी 2 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिव, विभागीय कैटीन में प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, प्रबंधक (विभागीय कैटीन) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रबंधक	1 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जाएगी।
(10)	(11)

संयुक्त पद्धति: (प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति)

**संयुक्त पद्धति :**

प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या

(ii) वेतन बैंड; I 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह भंडारी जिन्होंने मूल काडर या विभाग में उस श्रेणी में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(11)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य में बैचलर डिग्री।

(ii) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे विभागीय सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने पर्यटन मंत्रालय या किसी अन्य मान्यताप्राप्त होटल प्रबंध और खानपान संस्थानों के अधीन होटल प्रबंध संस्थानों के परामर्श से सूचना और प्रसारण मंत्रालय द्वारा आयोजित कैंटीन प्रबंध के लिए प्रबंधकीय कौशल प्रशिक्षण लिया हो, पर भी बाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 18/1/2011-प्रशा. IV]

सरनजीत सिंह बेदी, अवर सचिव



**MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING**

New Delhi, the 18th June, 2013

**G.S.R. 162.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting, Departmental Canteen Employees Recruitment Rules, 1999, in so far as it relates to the post of the Manager Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager in the Departmental Canteen in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

**1. Short title and commencement** - (1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Manager (Departmental Canteen) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale** - The number of post, its classification, and the pay band and grade pay or the scale of pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE					
Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Manager	1* (2013) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9,300—34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/ deputation grades from which promotion/deputation to be made	
(10)				(11)	
By Composite Method (Deputation plus Promotion)				Composite Method : Deputation plus promotion : Officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) Assistant Manager-cum-Storekeeper in PB-1 of Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent with atleast ten years regular service in the grade in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Bachelor's degree in commerce from a recognized university or institute. (ii) Three years experience in Accounts in a Government Department or Undertaking.	

(11)

**Note 1 :** Departmental Assistant Manager-cum-Storekeeper in Pay band-I, Rs. 5200—20,200 with Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade and have undergone training in Managerial Skills for Canteen Manager, organized by the Ministry of Information and Broadcasting in consultation with the Institutes of Hotel Management under the Ministry of Tourism or any other recognized Institute of Hotel Management and Catering shall also be considered alongwith the outside officers and in case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** Period of deputatin including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultatin with UPSC necessary on each occasion.

[F.No. 18/1/2011-Admn.. IV]

SARANJIT SINGH BEDI, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 26 जून, 2013

**सा.का.नि. 163.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) ] भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग), केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियमों इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-I)	1* (एक) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

#### प्रोन्नति :

सरकार द्वारा यथा विहित समुचित मानक के व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान में ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II), जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) और ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) की श्रेणी में तेरह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड, वेतन या वेतनमान पर गई सेवा समझी जाएगी।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे पदधारी :

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(11)

(ii) ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) सरकार द्वारा यथा विहित समुचित मानक के व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) की श्रेणी में तेरह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड, वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान —सदस्य
3. अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	1* (एक) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

#### प्रोन्नति :

सरकार द्वारा यथा विहित समुचित मानक के व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आरे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड, वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे पदधारी :

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) सरकार द्वारा यथा विहित समुचित मानक के व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान —सदस्य
3. अवर सचिव ( मात्स्यिकी ), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर ( सामान्य श्रेणी )	1* ( एक ) ( 2013 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रु.		लागू नहीं 27 वर्ष से अधिक नहीं ( विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ) । <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई वह अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )। <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।



(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. मैट्रिकुलेशन		
2. (i) हल्के, मध्यम और भारी यान चलाने की सिविल चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए ।		
(ii) हल्के, मध्यम और भारी यान चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।		
<b>वांछनीय :</b> होम गार्ड या नागरिक स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।		
<b>टिप्पण :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b>	लागू नहीं होता ।	
1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	—सदस्य	
3. अवर सचिव ( मात्स्यिकी ), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	—सदस्य	

[ फा. सं. 4-7/2012-प्रशा. V ]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 26th June, 2013

**G.S.R. 163.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade)] Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Grade I)	1* (One) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay Rs. 2800	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation.

**Promotion :**

Staff Car Driver (Grade II) with five years' regular service in the grade in the Pay band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 failing which Staff Car Driver (Grade II) with thirteen years combined regular service in the grade of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, subject to passing of Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government.

**Note 1 :** Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Deputation :**

Officers of the Central Government or State Government :

(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) Staff Car Driver (Grade II) with five years' regular service in the grade in Pay band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400; or

(iii) Staff Car Driver (Grade II) with thirteen years combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), subject to passing of Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government.

**Note 1 :** The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

(10)	(11)				
	<p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay and pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(12)	(13)				
<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b>	Not applicable.				
1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery	—Chairman				
2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery	—Member				
3. Under Secretary (Fishery), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fishery	—Member				
4. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	1* (One) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5,200—20,200 with Grade Pay of Rs. 2,400	Non-Selection	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years' regular service in the grade in Pay band-1, Rs. 5,200—20,200 with grade pay of Rs. 1900 in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, subject to passing of Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officials of the Central Government or State Government :</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Staff Car Driver grade (Ordinary Grade) with eight years' regular service in the grade in Pay band-1 of Rs. 5,200—20,200 with grade pay of Rs. 1900, subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government.</p> <p><b>Note 1 :</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service</p>

(11)

rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

Not applicable.

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery —Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery —Member
3. Under Secretary (Fishery), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fishery —Member
4. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	1* (One) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5,200—20,200 with Grade Pay of Rs. 1,900	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years
1. Matriculation, 2. (i) possessing a civil driving license for light, medium and heavy vehicles; (ii) three years' experience in driving light, medium and heavy vehicles.		
<b>Desirable :</b>		
Three years' service as Home Guard or Civil Defence Volunteer.		
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.		
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.	
1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery —Chairman 2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery —Member 3. Under Secretary (Fishery), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fishery —Member 4. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery —Member		

[F. No. 4-7/2012-Admn. V]  
 SUDEEPA KOHLI, Under Secy.